

# Нефинансова декларация

На основание чл.51 и във връзка с чл. 48, 49 и 50 от Закона за счетоводството

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

---

На основание чл. 41 от Закона за счетоводството, „Трейс Груп Холд“ АД, като предприятие от обществен интерес и което като холдингова структура към 31.12.2020 г. надвишава критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души, включва в консолидирания доклад за дейността си нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „Трейс Груп Холд“ АД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

## II. БИЗНЕС МОДЕЛ

---

„Трейс Груп Холд“ АД е създадено през 2005 г., а от 2007 г. е публично дружество, чиито акции се търгуват на Българска фондова борса – София АД. Седалището на дружеството е в София, ул. „Никола Образописов“ 12.

Основната дейност на „Трейс Груп Холд“ АД е придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества; извършване на строително-монтажни работи; управление на проекти в областта на високо, пътно и железопътно строителство.

Дружествата от Групата на Трейс извършват дейности в следните области на строителството:

✓ **Изграждане и поддържане на пътна инфраструктура в Република България и Република Сърбия, включително строителство на мостове и тунели;**

ТРЕЙС участва в реализирането на най-големите проекти от републиканската инфраструктура, сред които са доизграждането на автомагистралите „Тракия“ и „Хемус“. Дружеството участва и в строителството на сръбската част от Коридор № 10.

Фирмите от структурата на ТРЕЙС реализират проекти по реконструкция и ремонт на пътната мрежа, както и на градската инфраструктура. Те извършват текущ ремонт и зимно поддържане на част от пътната мрежа на територията на Република Сърбия. Компанията разполага с ресурси за изграждане и поддръжка на система за организация на движението, на вертикална и на хоризонтална маркировка, притежава технически и човешки ресурси за извършване на аварийно възстановителни действия в райони, засегнати от стихийни бедствия.

Специализирани дружества в изграждане на пътна инфраструктура са „Трейс БГ“ ЕАД и „Трейс Сърбия“ АД.

✓ **Изграждане на метрополитени;**

„Трейс Груп Холд“ АД участва активно в изграждането на Софийското метро от самото начало на неговото строителство. Десет от действащите метростанции и прилежащия към тях метро път са дело на „Трейс Груп Холд“ АД. Завършени са и предстои пускане в експлоатация на още две метростанции, част от третия метродиаметър.

✓ **Изграждане на железопътна инфраструктура и всички свързани съоръжения – изграждане на скоростни линии, прилагане на иновативна ж.п. технология на системата Жисмар;**

Изпълняват се дейности по долното и горното строене на железния път:

- Рехабилитация, реконструкция и ново строителство на железен път по механизирани способ
- Механизирано полагане на нов железен път и демонтаж на съществуващ железен път
- Земни, скални изкопи, насипни работи с ландшафтно оформяне и рекултивация на терени с прилагане на съвременни технологии и високопроизводителни машини
- Ремонт, рехабилитация и изграждане на нови големи и малки изкуствени съоръжения по съществуващи и новоизграждани ж.п. линии
- Преустройство на съществуващи и строителство на нови ж.п. гари и спирки.

Основен капацитет в това направление е „Трейс БГ“ ЕАД, което е носител на комплексни ресурси – човешки, машинни и технологични, за изпълнение на всички дейности при изграждане на железопътната инфраструктура.

В момента дружеството извършва модернизация на железен път, контактна мрежа и системи за сигнализация и телекомуникации в гара Пловдив и изграждане на комуникационно-транспортен пробив под жп арела на гара Пловдив. В процес на изпълнение е и проект за модернизация и рехабилитация на жп отсечка Ниш-Брестовац, РСърбия.

✓ **Изграждане и поддръжка на граждански и военни летища в съответствие с международните стандарти;**

Знаков обект на компанията е реконструкцията на летище „Граф Игнатиево“, при която едновременно се осъществи проектиране и строителство само за 3 месеца. Приложени бяха нови технологии – производство на полимермодифициран битум и полагане на полимермодифициран асфалтобетон, както и осветителна система от най-съвременен вид.

✓ **Строителство на пречиствателни станции; интегрирани водни цикли; водопроводи и екопроекти;**

Във водния сектор холдингът насочва усилията си в реализиране на проекти за рехабилитация, реконструкция и строителство на нови водоснабдителни и канализационни мрежи и съоръжения, което от своя страна води до подобряване на качеството на живота на хората.

През последните години „Трейс Груп Холд“ АД разширява своята дейност в сектора на околната среда и насочва усилията си към изпълнение на обекти по управление на отпадъците и защитата на почвите – инсталации за обезвреждане на битови отпадъци, изграждане на регионални депа за битови отпадъци, изграждане на съоръжения за предварително третиране, включително за компостиране, сортиране и сепариране на отпадъци. Холдингът има капацитета да работи по адаптация на изменението на климата, превенция и управление на риска.

„Трейс Груп Холд“ АД има сериозен опит в проектирането и изпълнението на противосвлачищни мероприятия и укрепителни съоръжения, брегозащитни и брегоукрепващи съоръжения.

✓ **Високо строителство с широк профил, в т.ч. проекти по енергийна ефективност;**

Холдингът разполага с екип, специализиран в областта на строителството на обществени, индустриални, търговски и жилищни сгради. Дъщерните дружества на холдинга имат възможност да изграждат хотелски комплекси, промишлени, жилищни, търговски и административни сгради с прилежащата инфраструктура.

През 2020 г. започна строителството на градски комплекс „Атана“ в ж.к. „Дружба“, гр. София, със застроена площ 1 372 кв. м и общо 32 187.23 кв. м. РЗП. Градски комплекс „АТАНА“ е проектиран модерно и функционално, включва три жилищни и една офис секция, с ресторант, търговски обекти, възможности за спорт и други активности и развлечения. Инвеститор е „Трейс Пропръртис“ ЕООД, а проектант „Инжпроект“ ООД.

✓ **Газови и енергийни мощности, вкл. бензиностанции;**

✓ **Търговия с продукти и материали, използвани в строителството.**

За да гарантира качеството на изпълнение на своите проекти, „Трейс Груп Холд“ АД осъществява търговска дейност с продукти и материали, използвани в строителството. Чрез своето дъщерно дружество "Инфра Комерс" ЕООД холдингът има стабилно присъствие в редица търговски ниши: светли и тъмни горива и пътен битум, техническа сол, арматура, жп консумативи и материали, строителна механизация и др.

Портфолиото на дейностите на Трейс също така включва инвестиции, международна търговия и логистика.

## ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА

Дружеството – майка „Трейс Груп Холд“ АД е с двустепенна структура на управление и се управлява от Надзорен съвет, състоящ се от трима членове и Управителен съвет, състоящ се също от трима членове.

Надзорният съвет установява и контролира стратегическите насоки за развитие на дружеството, дава насоки при определяне на визията и контролира тяхното изпълнение. Дава насоки на Управителния съвет при изграждането на система за управление на риска, в т. ч. вътрешен контрол и вътрешен одит, финансово – информационната система и контролира тяхното функциониране, контролира спазването на законите и правилата, залегнали в устройствените актове на дружеството. Работата на Надзорния съвет се подпомага от Консултативен съвет, Финансов съвет и Одитен комитет.

Управителният съвет на „Трейс Груп Холд“ АД управлява независимо и отговорно Дружеството в съответствие с установените визия, цели, стратегии на компанията и интересите на акционерите. Управителният съвет е установил и следва политиката на Дружеството в областта на риска. Под неговия контрол е изградена и функционира системата за управление на риска и вътрешен контрол. Управителният съвет съгласува своите действия с Надзорния съвет по отношение на бизнес плана на Дружеството, сделките от съществен характер, както и други дейности, установени в устройствените му актове.

„Трейс Груп Холд“ АД е холдингово дружество със следната структура:

ДРУЖЕСТВО	ОСНОВНА ДЕЙНОСТ	ДЯЛ ОТ КАПИТАЛА
Трейс Груп Холд АД	Придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества; извършване на строително-монтажни работи; управление на проекти в областта на високо, пътно и железопътно строителство.	дружество майка - консолидиращо
Трейс БГ ЕАД	Строителство, реконструкция, рехабилитация и поддръжка на метрополитени, жп инфраструктура и строителство на съоръжения; рехабилитация, реконструкция, строителство и поддръжане на пътища, автомагистрала, летища; изграждане на обществена инфраструктура и благоустройство на жилищни райони; изпълнение на проекти, свързани с повишаване на енергийната ефективност; изграждане на водоснабдителни и канализационни системи, пречиствателни станции, аварийно-възстановителни дейности при природни бедствия и производствени аварии, изграждане и поддръжка на граждански и военни летища	100%
Трейс Сърбия АД	Строителство на пътища и съоръжения, поддръжка и ремонт на специализирана строителна техника и поддръжка на ВиК сектора, включително газоразпределителни и водоснабдителни мрежи, ПСОВ, интегрирани водни цикли, инсталации за третиране на твърди битови отпадъци; депа за отпадъци, комунални услуги; изграждане на жп инфраструктура	1

Трейс Ямбол АД	Строителство и поддържане на пътища, автомагистрала и пътни съоръжения, изграждане на обществена инфраструктура и благоустройство на жилищни райони	0,9948
УСМ АД	Управление на строителна механизация, ремонт и поддръжка	0,9969
Инфра Комерс ЕООД	Вътрешно и външнотърговска дейност; посредничество и агентство на български и чуждестранни физически лица; търговия с продукти и материали, използвани в строителството; логистика	100%
Трейс Пропъртис ЕООД	Управление на недвижими имоти	100%
Трейс Къмпани ООД	Строителство, текущ ремонт и поддържане на автомагистрала, пътища, улици, градски и общински комуникации и инфраструктурите около тях, поддържане на пътища, пътни принадлежности и съоръжения; строителството на подземни и надземни релсови пътища, строителство на тунели; строителство на железопътни и пътни съоръжения; проектантско-инженерингова и търговска дейност	100%
Ариа Резиденс ООД	Инвестиции в недвижими имоти с цел реализиране на проекти в сферата на недвижимите имоти; покупка, строеж и/или обзавеждане на недвижими имоти с цел продажба, отдаване под наем, както и извършване на други разпоредителни действия и действия по управление с такива имоти; сделки с недвижими имоти.	60%
Трейс Билд ЕООД	Изграждане на жилищни и нежилищни сгради	100%

Производствените бази и складовите стопанства на “Трейс Груп Холд” АД са разположени във възлови транспортно-комуникационни центрове, което позволява изгъланението на възложените обекти в най-кратки срокове и с високо качество. Разширявайки обхвата на пазарния сектор, който владее, компанията оборудва производствените си бази със специализирана техника от най-висок клас. Основни съоръжения на “Трейс Груп Холд” АД:

- Десет асфалтови бази, от тях две модулно-мобилни
- Инсталация за производство на полимермодифициран битум Инсталация за производство на битумна емулсия
- Инсталации за производство на каменно брашно
- Шест кариери за инертни материали
- Десет броя трошачни инсталации за производство на каменни фракции, от тях 4 мобилни
- Две машини за полагане на бетонова настилка
- Земякопна техника
- Асфалтополагаща техника
- Система Жисмар за полагане на железен път S2PV
- Дизелов локомотив серия 55 и 12 броя платформени ваго

Част от групата е и фондация „Трейс за хората“, регистрирана в Министерство на правосъдието на Р България като неправителствена организация, изцяло в обществена полза.

## **СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

Обстановката на пандемия от корона вирус (COVID – 19) неминуемо се отрази на икономиката в световен мащаб и предизвика икономическа рецесия, чиято продължителност е трудно предвидима. Строителният отрасъл в Европа претърпя значителен спад поради затварянето на много строителни площадки, спирането на движението на работници и доставките на материали и оборудване, които бяха силно нарушени от пандемията на коронавируса (Covid-19). В тези условия управлението на строителните обекти стана още по-сложно, тъй като фирмите се опитват да се съобразят с новите и драстични мерки за безопасност и здраве. От друга страна част от извънредните разходи, необходими за борба с корона вируса, по решение на Европейската комисия бяха взети от Европейския фонд за регионално развитие и структурните фондове, което неминуемо доведе до редуциране на средствата за инфраструктура и съответно редуциране на пазара, на който работим.

Ръководството на „Трейс Груп Холд“ АД положи усилия за успешното изпълнение на сключените договори, без да бъде сериозно нарушена тяхната ефективност. Извършено беше фактическо реструктуриране и оптимизиране на дейността в Групата на Трейс. Бъдещите инвестиционни намерения се прецизират с оглед на съхраняване на финансовите ресурси и застраховане от евентуален спад в цените.

Съобразявайки се с критичните обстоятелства, „Трейс Груп Холд“ АД следва политиката си за разширяване на дейността в национален и в международен аспект. На национално ниво дружеството продължава активното си да участие в тръжни процедури, свързани с изпълнение на инфраструктурни проекти, включени в програмния период на оперативните програми на Европейския съюз с акцент железопътно и пътно строителство; метростроителство; воден сектор; депа за отпадъци и сметница; благоустрояване и развитие на общините, финансирани съвместно от държавния бюджет и европейски програми; проекти от високо строителство и проекти по саниране на сгради за повишаване на енергийната ефективност; инициативи с частни инвеститори, с интерес в инфраструктурното, логистичното и промишленото строителство, както и в публично-частни проекти.

Важна роля за структурата се определя за високото строителство, като инвестиционна и изпълнителна дейност. Намеренията в краткосрочен план са Холдингът да участва в изграждането на жилищни, административни и офис сгради в страната ни и на територията на други държави, където групата има присъствие.

Трейс Груп Холд АД затвърждава позициите си в областта на пътното поддържане в Сърбия, в частност поддръжка и рехабилитация на пътна инфраструктура в областите на Югоизточна Сърбия, а през 2020 г. навлезе в сектора на жп строителството в страната. Освен в областта на пътната и жп инфраструктура, компанията планира навлизане в сектора на високото строителство.

Успешно се развиват и инициативите за реализиране на проекти в съседна Румъния. Дружеството вече има подписани договори за строителство с община Фошкани и община Констанца, чието изпълнение предстои. Продължават проучванията за участие в следващи тръжни процедури и разширяване на присъствието на Трейс на територията на Румъния.

Усилията на международното направление на холдинга са насочени към проучване на пазара в Централна и Източна Европа, Русия.

### **III. ПОЛИТИКИ**

---

#### **1. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА**

Приоритет на ръководството е „ТРЕЙС ГРУП ХОЛД“ АД” АД непрекъснато да повишава качеството на работа като гради ясна политика и стратегия, чиято цел е спечелване на доверието и удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите и всички заинтересовани страни.

Усилията на ръководството на дружеството са насочени към:

- Поддържане на система за непрекъснато подобрене и ефикасност на планиране и управление на основните дейности, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа;
- поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- оптимизиране на процесите;

- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите закони и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасност при работа;
- правилен подход при избор на доставчици и подизпълнители на дружеството;
- недопускане на предпоставки за възражения и reklamации от страна на клиенти, свързани с основната ни дейност;
- предотвратяване на нараняванията и заболяванията;
- непрекъснато подобряване в управлението и изпълнението на ЗБУТ;
- непрекъснато подобряване и предотвратяване на замърсяването;
- осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител/работник от дружеството в рамките на неговата компетентност и правомощия за създаване чувство на признателност и удовлетвореност;
- извършване на периодични прегледи лично от ръководството за да бъде оценена адекватността, ефективността и ефикасността на функциониращата интегрирана система;
- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия там, където са налице отклонения от документиранията правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от такива отклонения;

За реализиране на тези цели, в „ТРЕЙС ГРУП ХОЛД“ АД са създадени условия за стриктно спазване изискванията на Интегрираната система за управление на качеството, безопасността и здравето при работа и за активното участие на ръководния и изпълнителски персонал в нейното развитие и усъвършенства

## **2. ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ**

Фирмена група Трейс следва и съдейства за спазването на международно утвърдените човешки права и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители и на околната среда за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност.

ПОЛИТИКАТА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ на дружествата от групата на ТРЕЙС при изпълнение на основните си дейности е насочена към корпоративно стратегическо управление, допринасящо за устойчиво икономическо развитие, коректни трудови отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото, като цяло с цел подобряване качеството на живот.

Ръководните принципи на „Трейс Груп Холд“ АД по отношение на социалната отговорност включват:

- уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- защита на общоприетите човешки ценности;
- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- развитие и мотивиране на персонала;
- осигуряване на сигурност в заплащанията;
- поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;
- формулиране на правила за градивна бизнес етика и гарантиране на тяхното спазване;
- отговорност при извършването на благотворителни дейности, в т.ч. подобряване на местната инфраструктура;
- поддържане на ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, както и с неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни и експертни институции и др.;
- оповестяване дейността на компанията в средствата за масова информация;

---

## **IV. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ**

---

### **ОКОЛНА СРЕДА**

---



„Трейс Груп Холд” АД и дружествата от неговата група поддържат Интегрирана система за управление на качеството в съответствие с изискванията на международните стандарти ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 39001.

Групата извършва социални дейности в подкрепа на принципите за опазване на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на служителите си.

Системата за управление на процесите, оказваща влияние върху качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа обхваща: Изпълнение на проекти в България, участие в международни търгове в страната и чужбина. Строителство, поддръжка, реконструкция, рехабилитация и възлагане на проекти от: транспортната инфраструктура /пътища, автомагистрала, летища и железопътна инфраструктура/, благоустройствената инфраструктура, хидротехническото строителство и озеленяването на околната среда, енергийната инфраструктура, високото строителство и прилежаща инфраструктура, електронни съобщителни мрежи и съоръжения. Консултантска и инженерингова дейност. Придобиване и управление на дружествени дялове и акции от капитала на дружества от страната и чужбина.

„Трейс Груп Холд” АД прилага международните стандарти за управление на околната среда. За групата, нейното устойчиво развитие, конкурентоспособност и икономически просперитет са тясно свързани с глобалните усилия за защита на околната среда.

Ръководството на „Трейс Груп Холд“ АД полага усилия за намаляване влиянието на предприятието върху околната среда чрез:

- Ефективно използване на електроенергия и топлоенергия;
- Минимизиране на отпадъците;
- Предотвратяване на замърсяването чрез редуциране и свеждане до минимум на вредните емисии във въздуха и водите;
- Използване на ново поколение техники и съоръжения при осъществяване на дейността си;
- Мониторинг по отношение на замърсяването на въздуха, водите и почвите

Корпоративното ръководство на „Трейс Груп Холд” АД оценява важноста от запазването на екологичния баланс в природата и проявява особено внимание към въздействието върху околната среда, което имат производствата на дъщерните дружества. Холдингът следи за мероприятията по намаляване на вредните въздействия в околната среда, които предприемат дружествата при извършване на дейността си. Всички производствени съоръжения /трошачни инсталации, асфалтови бази, инсталации за каменно брашно и др./ са осигурени с филтриращи инсталации за улавяне на вредните емисии, отделяни при работа и са съобразени с изискванията на контролиращите органи, които следят за опазването на околната среда.

Асфалтовите смеси се произвеждат по сух технологичен процес, без използване на вода. Асфалтосмесителните инсталации имат високоефективна филтрираща система, която осигурява прахоулавяне на праховите емисии от изходящите газове, които се подлагат на сухо пречистване през индустриален филтър. Всички пушечци се поглъщат от мощна аспираторна система, преминават през сух обезпрашаващ филтър и в атмосферата се изпуска почистен отработен въздух.

„Трейс Груп Холд” АД е една от първите български строителни компании, започнали да прилагат метода „Студено рециклиране на място”. Това е съвременен метод за възстановяване на компрометирани настилки. Той позволява да се използва на 100 % наличния материал на място и това е огромно предимство, тъй като води до намаляване на общия брой на строителните работи; вредните емисии; сроковете за строителство и стойността. За изпълнението по този метод дружеството разполага с най-съвременна механизация и предлага богат набор технологии - традиционни и иновативни.

Специализираните машини и камиони отговарят на европейските и световни стандарти за опазване на околната среда. Дружеството инвестира в модерна техника и се стреми към въвеждане на иновативни производства с цел опазване на екологичното равновесие. В същото време „Трейс Груп Холд“ АД в лицето на „Трейс БГ“ ЕАД има подsigурени договори за обратно изкупуване на отработени масла и греси, както и за рециклиране на автомобилни гуми на леки и тежкотоварни автомобили.

При изпълнението на всеки инфраструктурен проект се разработва и следва концепция за опазване на околната среда, в която се определят дейностите за свеждане до минимум на замърсяванията и вредните въздействия върху околната среда. Чрез нея се постига идентифициране, оценяване и управление

на значимите аспекти на околната среда, предотвратяване на замърсяванията на околната среда при изпълнение на предмета на съответната обществена поръчка. Концепцията за опазване на околната среда се съобразява с основните дейности при изпълнение на проекта и експлоатацията на обектите в етапа на проектиране, строителство и експлоатация им, а именно:

- Одобрен план за устройствено планиране при промяна предназначението на земята
- Изготвяне и съгласуване на проектна документация
- Получаване на разрешение за строеж
- Реализация на обектите
- Въвеждане на обектите в експлоатация
- Условия, определени чрез постановени решения по екологична оценка и/или по оценка

на въздействието върху околната среда

Заложени са процедури в съответствие с екологичното законодателство на национално и европейско ниво, чрез които се гарантира превенция на значителни отрицателни въздействия върху околната среда и човешкото здраве, при изпълнение на инвестиционни предложения, а именно: Екологична оценка на планове и програми във връзка с устройственото планиране и оценката на въздействието върху околната среда; Оценка за съвместимост с предмета и целите на опазване на защитените зони.

Стратегията за развитие на „Трейс Груп Холд“ АД включва участие в дългосрочни общественополлезни проекти в областта на опазване на околната среда. Изградена е система за разделно събиране на отпадъците.

Сключени са договори с фирми за извозване на отпадъци, генерирани от основната дейност на фирмата. Отпадъците се управляват в съответствие с изискванията на приложимото законодателство и за момента няма проблеми.

## ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

В дружеството се извършва мониторинг на основните индекси, касаещи трудовите злополуки.

По-долу са посочени данните от последните 3 години от които е възможно да се проследи тенденция на стабилност в липсата на трудови злополуки и инциденти по време на работа.

### СЪПОСТАВКА НАРАНЯВАНИЯ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ ПО ГОДИНИ

	2018	2019	2020
Брой трудови злополуки	15	15	18
Брой наранявания (инциденти)	15	0	0
Брой професионални заболявания	0	0	0

Идентифицираните изисквания за здраве и безопасност при работа се изпълняват на всички нива в организацията.

Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършва в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, чрез начални и периодични



инструктажи, и обучения на длъжностните лица по здравословни и безопасни условия на труд.

При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Планове за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;
- Противопожарни правила;
- Оценка на риска със съответната карта за изпълняваната длъжност.

В дружествата има разработен комплект инструкции по безопасност за всички видове дейности при извършване на строителни и монтажни работи.

---

## **СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ**

### **ДЕТСКИ ТРУД**

**„Трейс Груп Холд“ АД не използва и не насърчава използването на детския труд.**

Политиката на дружеството е да не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложи в Кодекса на труда, Закона за закрила на детето и др. актуални нормативни изисквания.

### **НАСИЛСТВЕН И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД**

Всички служители и работници в „Трейс Груп Холд“ АД и дъщерните дружества работят доброволно.

За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред“ и персоналът е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложи условията на трудовото правоотношение, а именно: заплатата, работно време, ползваем годишен платен отпуск, длъжност, срок на предизвестие при прекратяване на трудовото правоотношение.

### **СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ**

Всички служители и работници в „Трейс Груп Холд“ АД имат право да сформират, участват и организират синдикати по техен избор и да се договарят колективно от свое име с фирмата. Персоналът е информиран, че е свободен да участва в организация по свой избор и че това негово действие няма да доведе до негативни последици или репресивна мярка за него от страна на фирмата. Функционирането и управлението на тези работнически организации е свободно и не се ограничава от намесата на фирмата.

### **ДИСКРИМИНАЦИЯ**

В „Трейс Груп Холд“ АД няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или пенсиониране на базата на расов, национален или социален произход, класа, потекло, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Компанията не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да посреща нужди на основата на расов, национален или социален произход, религия, инвалидност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите във фирмата са с различна религиозна и етническа принадлежност, и това не пречи на съвместната и екипна работа. Компанията е отворена за назначаване на хора в неравностойно положение. Стремелът е да се осигурят на младите хора възможности за професионално и личностно развитие.

Спазен е принципа на равнопоставеност на половете при избора на управителни и надзорни органи, както и при назначаване на лица на ръководни длъжности. Доказателство за това са редица жени, заемащи ръководни постове в дружеството, като г-жа Десислава Любенова – председател на Управителния съвет, г-жа Мариела Рунтева – член на Надзорния съвет, г-жа Росица Динева – член на Управителния съвет и Ръководител анализ и финанси, г-жа Христина Николова и г-жа Диана Рангелова – членове на Одитния комитет.

Фирмата не позволява заплашително, оскърбително или водещо до експлоатация или сексуален тормоз поведение, включително такива жестове, език и физически контакт на работното място.

## СЪПОСТАВКА МЪЖЕ – ЖЕНИ

	2018	2019	2020
<b>Общ брой персонал</b>	1064	1147	872
<b>От които мъже</b>	889	948	722
<b>От които жени</b>	175	199	146
<b>Персонал на ръководни позиции</b>	113	104	72
<b>От които мъже</b>	92	84	62
<b>От които жени</b>	21	20	10

Няма налични различия в заплащането по възраст и пол. Заплатите се определят от вида длъжност след съгласуване с Изпълнителния директор и съгласно Правилника за Работната заплата.

Ръководството, ръководителите по обекти и всички лица с ръководни позиции се отнасят с достойнство и уважение към целия персонал. Дисциплинарните практики са уточнени в Правилника за вътрешния трудов ред.

Наказанието "глоба" не е предвидено в Кодекса на труда, поради което „Трейс Груп Холд“ АД не налага и не възнамерява да налага такова наказание. При нарушения на трудовата дисциплина в „Трейс Груп Холд“ АД се налагат единствено дисциплинарните наказания, изброени в чл. 188 от КТ, а те са три - забележка, предупреждение за уволнение и дисциплинарно уволнение.

## РАБОТНО ВРЕМЕ

„Трейс Груп Холд“ АД спазва приложимото законодателство и браншовите стандарти за работно време и обществени празници. Стандартната работна седмица не надвишава 40 часа. На персонала се предоставя най-малко един почивен ден на всеки шест последователни работни дни.

Извънредните обстоятелства поради разпространението на Ковид 19 наложиха да бъде извършена своевременна реорганизация на работното място предвид мерките, предприети от българската и сръбската държави с цел запазване живота и здравето на хората и техните семейства.

\* създаване на правила за работа при извънредни обстоятелства

\* предоставяне на препарати и дезинфектанти

\* осигуряване възможност за home office

\* организация на работа на строителните обекти, съобразена с предписанията на Националния кризисен щаб при работа на закрито и открито. Това позволи успешното завършване на строителството на метростанциите от Трети метродиаметър на Столичното метро и други инфраструктурни проекти.

## ЗАПЛАЩАНЕ, ФИНАНСОВИ СТИМУЛИ

Заплащането във фирма „Трейс Груп Холд“ АД отговаря на законовите или браншови минимални стандарти, достатъчни за посрещането на основните потребности на персонала, както и да осигури дискреционен доход.

„Трейс Груп Холд“ е коректен към своите служители и работници в изплащането на договорените трудови възнаграждения и осигуровки. Компанията мотивира своите служители, специалисти и работници чрез изплащане на допълнителни възнаграждения, както и чрез плащане на такива под формата на акции от капитала на дружеството. Предоставянето на акции е обвързано с постигнатите от тях резултати при изпълнение на ангажиментите им.

В условията на утежнената икономическа обстановка в резултат на COVID-19 се изисква бързина на реакция и гъвкавост за да се съхрани бизнеса. Необходимо е ежедневно следене на външните фактори, влияещи върху Компанията, както и ежедневно отчитане на работата по приходно-разходни пера. С решенията през 2020 г. относно човешкия капитал, бепе намерен вариант за опростяване на процесите в дружеството, облекчаване на разходите и минимизиране на загубите, така че коректно да бъдат изпълнени ангажиментите на Компанията като работодател, която осигури регулярно изплащане на заплати и осигуровки без закъснение

По повод Великденските и Коледните празници на 2020 г. на всеки работник и служител в Холдинга бяха предоставени ваучери за храна и допълнително възнаграждение.

Холдингът има постигнати договорености с

- банкови институции за преференциални условия при ползване на кредити и застраховки;
- здравни заведения за здравни услуги и годишни безплатни прегледи;
- ползване на вериги магазини за доставка на стоки и услуги

## ДАРИТЕЛСТВО

Като публична и социално отговорна компания „Трейс Груп Холд“ АД през годините е подкрепяла редица дарителски каузи в сферата на социалните дейности, екологията, културно-историческото наследство и образованието, които са в синхрон с фирмената култура на Трейс.

Фондация „Трейс за хората“ обединява усилията на фирмите от групата в областта на социалната и корпоративната отговорност. Фондацията се управлява от Обществен съвет, в който членуват изявени обществени личности – проф. д.ик.н. инж. Николай Михайлов, акад. Стефан Воденичаров, акад. Антон Дончев, Владислав Славов.

Инициативите през 2020 г. бяха прецизирани съобразно възникналата кризисна ситуация в резултат на последиците от пандемията.

## ПОЛИТИКА ЗА БОРБА ПРОТИВ КОРУПЦИЯТА

В „Трейс Груп Холд“ АД не се толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. Дружеството се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен и пасивен подкуп. Политиката е приложима за всички видове корупционни практики в т.ч.:

Активен подкуп – даване, обещаване или предлагане на подкуп;

Пасивен подкуп – искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;

Подкуп на обществен или държавен служител;

Неоснователно обогатяване – злоупотреба с активи на дружеството;

Нерегламентирано лично ползване на блага и активи.

В дружеството е приет Етичен кодекс, който е задължителен за целия персонал.

Дружествата от Групата на Трейс съблюдават правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачност и извършват дарителските дейности се осъществяват чрез фондация „Трейс за хората“, която всяка година изготвя публичен отчет за дейността си.

На групово ниво няма разписана система за оценка на риска, свързан с корупция, но всички процеси и процедури се провеждат по начин, който изключва всякакви форми на корупция в дружествата. Всички транзакции на дружествата от структурата на Трейс се оценяват предварително индивидуално и тези на значителна стойност се одобряват както от ръководството на всяка една от компаниите, така и от ръководството на Холдинга.

## **КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

---

Важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на компанията е мотивацията на служителите. Ръководството на „Трейс Груп Холд“ има ясна стратегия за развитието на персонала в следните направления:

- професионално развитие на специалистите и работниците чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията, както и тясна специализация за конкретните професионални области;
- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на висока квалификация;
- стимулиране на инициативността за изучаване на чужди езици, работа със специализиран софтуер, внедряване на нови технологии, усвояване на нова техника;
- стимулиране на иновативното мислене, което дава възможност на креативните хора да прилагат идеите си в практиката;
- кариерно израстване в системата на групата, съобразено с личните и професионални интереси на всеки доказал се работник, служител и ръководител.

## **РАЗВИТИЕ И МОТИВИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА**

Извършва се дигитализация във всички сфери на бизнеса на Трейс - проектиране, строителство, отчет, счетоводство, планиране, доставки. Внедряването на системата, която се изпълнява специално за компанията води до фундаментална промяна на начина, по който организацията работи, разпределяне на задачи, тяхното изпълнение и контрол. Паралелно с това се провеждат обучения на екипите.

В Трейс Груп Холд се въведе Cloud-базирана платформа за управление на бизнес процесите с цел подобряване ефективността на работа.

Дигитализирани са машините, асфалтовите бази и базите за инертни материали, както и автомобилите. Модулите за мобилна връзка, както и различни сензори и датчици позволяват автоматизиране на процесите, мониторинг, поддръжка и откриване на потенциални проблеми. Софтуерното решение позволява събирането на информация в реално време по отношение на местоположението, натовареността, разхода на гориво и работата, която всяка една от машините извършва, способства за контролиране на строителния процес и постигане на ефективност. Натрупването на данни в реално време води до подобряване на оперативната ефективност и дава възможност за задълбочени анализи и взимане на сложни управленски решения.

ERP софтуерът на Трейс позволява взаимосвързаност на всички звена и системи в компанията - от производството до счетоводството и финансовите операции; подпомага отчитането, като го прави по-лесно, бързо и ефективно. Кореспонденцията, свързана със строителните обекти на Трейс се случва дигитално и симултантно, като всеки един от служителите, според ролята си, получава автоматизиран достъп до електронната част на проектите и деловодството, свързано с тях, според отредената му роля в екипа.

В резултат на Ковид пандемията строителният сектор, като един от най-слабо дигитализираните, беше принуден да ускори процесите по цифровизация, за да може да се изпълняват ежедневните дейности при приложението на противоепидемичните мерки. „Трейс Груп Холд“ АД се стреми да бъде в крак с актуалните тенденции и течения на международния пазар като залага изключително на световно признатите и премиум дигитални решения, които целят подобряването на процесите в предприятието.

Това от своя страна води до облекчаване на някои процеси, скъсяване на пътя на информацията и подобряване на информираността на ръководството. Работата на служителите беше улеснена чрез въвеждане на иновативни решения като внедряване на бизнес услугата на Google - Google Workspace, Google Meet и споделяне на файлове между екипите с възможност за съвместна работа върху един и същ документ от група хора, без опасност от загуба на информация.

Инж. Боян Делчев  
Изпълнителен Директор